



# GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS OPTIMIZACIÓN Y ORGANIZACIÓN

---

**DURACIÓN: 200 horas**

## **OBJETIVOS**

Adquirir destrezas que permitan organizar y optimizar la plantilla en función de las necesidades actuales y a medio y largo plazo en la empresa y aprender a establecer las modificaciones que permitan mejorar la competitividad de la compañía, así como conocer los aspectos generales de la regulación y normativa laboral y de prevención de riesgos laborales.

## **CONTENIDOS**

### **1. PREVISIÓN Y PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS**

- 1.1. Planificación de plantillas. Fundamentos
- 1.2. Proceso de planificación de plantillas.
- 1.3. Optimización Persona Puesto.

### **2. DISEÑO Y GESTIÓN DE POLÍTICAS Y SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN**

- 2.1. Introducción a las políticas retributivas.
- 2.2. Sistemas de retribución
- 2.3. Modelos de compensación total
- 2.4. Diseño y desarrollo de la política tributiva y la estructura salarial.

### **3. TÉCNICAS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.**

- 3.1. El reclutamiento y su proceso
- 3.2. Herramientas de selección.
- 3.3. La entrevista de trabajo.



#### **4. DERECHO LABORAL.**

- 4.1. Introducción al derecho laboral.
- 4.2. La relación laboral.
- 4.3. Negociación colectiva y convenios colectivos.

#### **5. CLIMA LABORAL.**

- 5.1. Fundamentos de clima laboral en la empresa.
- 5.2. Medida y estudio del clima laboral.
- 5.3. Trabajar con los resultados de los estudios de clima laboral.

#### **6. DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN.**

- 6.1. La formación en la gestión de los recursos humanos.
- 6.2. Las necesidades de formación.
- 6.3. Planificación de la formación y puesta en marcha
- 6.4. Evaluación de la formación.

#### **7. DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD.**

- 7.1. Antecedentes históricos y sociales de la igualdad
- 7.2. Bases legales de la igualdad
- 7.3. Técnicas para la definición, planificación, desarrollo y evaluación de planes y medidas de desarrollo en igualdad.

#### **8. EVALUACIÓN DEL POTENCIAL Y PLAN DE CARRERA**

- 8.1. Evaluación del potencial.



8.2. El plan de carrera.

8.3. Fases en la planificación de carreras.